



Voorstel oprichten Bronckhorst Energie

Aanleiding

Begin 2025 zijn zes energiecoöperaties binnen de gemeente Bronckhorst actief en lopen er enkele Dorps Energie Processen (DEP's). Diverse betrokkenen bij deze activiteiten ervaren bij de huidige situatie knelpunten en zien graag stappen richting een effectievere samenwerking.

- Veel mensen voelen zich betrokken bij de energietransitie maar bij de huidige werkwijze is er een groot risico op versnippering van menskracht en kennis.
- Een aantal EC's merkt dat het lastig is om een compleet bestuur bij elkaar te krijgen en om mensen te vinden om nieuwe activiteiten op te starten.
- Vanuit de bestaande EC's nieuwe activiteiten oppakken is lastig omdat een deel van de leden bang is dat dit mogelijk (financiële) risico's geeft voor de bestaande projecten.
- Er hebben in een aantal kernen Dorps Energie Processen (DEP's) gelopen. Deze vrijwilligers groepen kennen nog geen formele organisatiestructuur.

Tijdens overleg tussen de EC's in Bronckhorst met het gemeentebestuur is meerdere malen gesproken over de wens om te komen tot meer samenwerking tussen de coöperaties. De gemeente is daar voorstander van.

De besturen van Energiecoöperatie Vorden (ECV) en energiecoöperatie de Groene Draad (dGD) hebben het volgende voorstel gemaakt om stapsgewijs te komen tot verbeterde samenwerking.

Voorstel

ECV en dGD gaan een samenwerking met elkaar aan door een overkoepelende organisatie Bronckhorst Energie (BE) op te richten. Dit kan een gezamenlijk energieplatform in Bronckhorst worden waar ook later de andere Energiecoöperaties in kunnen participeren.

BE kan ook het platform worden voor de vrijwilligers groepen van de Dorps Energie Processen. Daarmee worden deze DEP-vrijwilligersgroepen geformaliseerd waardoor de continuïteit op termijn geborgd is. Een overkoepelende organisatie biedt mogelijkheden om taken te verdelen, hulpmiddelen efficiënter in te zetten en geeft ook de ruimte om nieuwe initiatieven te ontplooiën, zonder dat dit risico's geeft voor bestaande projecten.

Uitwerking

Doel

Het bevorderen van besparen van energie en het opwekken en beheren van duurzame energie in Bronckhorst waarbij zoveel mogelijk inwoners worden betrokken.

Wie doet mee

In deze nota is het voorstel verder uitgewerkt voor een overkoepelende organisatie voor ECV en dGD. Werknaam voor de samenwerking is Bronckhorst Energie (BE). Bij de oprichting van BE zullen alleen ECV en dGD hier onderdeel van uitmaken. Op termijn zal waarschijnlijk de vrijwilligers groep DEP Vorden ook onderdeel gaan worden. Mogelijk gaat BE een rol spelen bij de ontwikkeling van de zonneparken in Halle.



Organisatie

De overkoepelende organisatie BE heeft een bestuur dat ook het bestuur is voor ECV en dGD. Het werkgebied van BE is Bronckhorst. De koepel wordt waarschijnlijk een vereniging. Of dat de beste structuur is wordt nog verder uitgezocht.

Leden en onderdelen BE

De (bestaande) coöperaties ECV en dGD worden onderdeel van de koepel. De afspraken over de bezittingen van een bestaande coöperatie blijven ongewijzigd. Ook verandert er niets aan de financiële afspraken van de bestaande coöperaties. Inwoners van Bronckhorst kunnen lid worden van BE zonder dat ze certificaathouder zijn

Bestuur BE

Het bestuur zal bestaan uit vijf leden die een vaste taak hebben: voorzitter, secretaris, penningmeester, techniek en communicatie. Bestuursleden hebben een zittingstermijn van 4 jaar, die één termijn verlengd kan worden. Zo nodig kan het bestuur zich laten bijstaan in de uitvoering. Bijvoorbeeld voor ondersteuning van het secretariaat, de administratie en de boekhouding. Om de betrokkenheid van leden bij inhoudelijk zaken zo hoog mogelijk te houden komt is het de bedoeling te gaan werken met een kernteam.

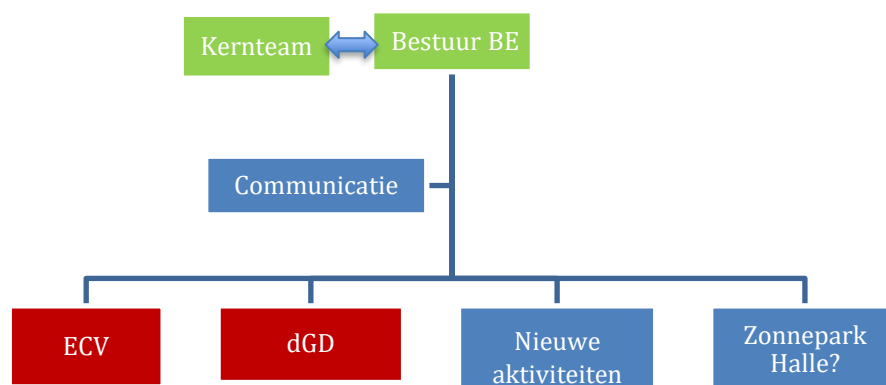
Kernteam BE

Het kernteam staat open voor alle leden die over inhoudelijk zaken mee willen praten, in het bijzonder ook voor leden die meewerken aan activiteiten en projecten. Als kernteamlid word je op de hoogte gehouden van belangrijke dagelijkse zaken en van lopende en in voorbereiding zijnde activiteiten en projecten. Je kunt daarbij je inbreng leveren en ook nieuwe ideeën aandragen.

Organisatieopzet

De beoogde organisatieopzet is in de navolgende schema's weergegeven:

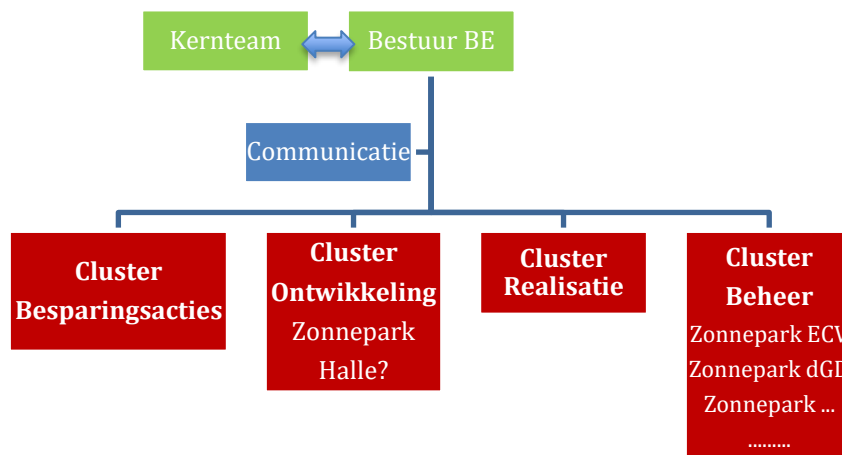
De organisatieopzet voor de korte termijn:



ECV en dGD beheren nu de bestaande zonnedaken/ parken. Onderzocht wordt of BE een rol zou kunnen gaan spelen bij de realisatie van een zonnepark in Halle.



Mogelijke organisatieopzet als het aantal activiteiten en/of projecten aanmerkelijk toeneemt. Dan zullen de zonneparken onder de cluster beheer in de organisatieopzet hieronder gaan vallen.



Nieuwe ontwikkelingen kunnen onder meer voortkomen uit de DEP's of uit eigen initiatief. Elk nieuw project krijgt een eigen projectleider en na realisatie een beheerder. Communicatie zal speciale aandacht krijgen. Het gaat daarbij primair om het op de hoogte houden van leden van voor hen relevante zaken van BE en over voor hen relevante projecten via informatie op de website en via nieuwsbrieven over projecten.

Nadere toelichting bij tweede organisatieopzet

Doelen en randvoorwaarden BE

- Inwoners op lokaal niveau zo veel mogelijk betrekken bij de energietransitie
- Inwoners van Bronckhorst kunnen lid worden van BE zonder dat ze certificaathouder zijn
- Daadkracht bundelen om initiatieven te kunnen uitvoeren
- De uitvoering moet professioneel en duurzaam gebeuren
- Kansrijke projecten moeten voldoende financiële ondersteuning krijgen
- Er moet een goede organisatie zijn die projecten op haalbaarheid onderzoekt, uitvoert en beheert
- De samenwerking met de gemeentelijke organisatie moet goed geregeld zijn (bestuurlijk, ambtelijk, financieel). Wel vanuit volledige bestuurlijke onafhankelijkheid

Cluster Besparingsacties

Onder de cluster Besparingsacties vallen alle activiteiten die gericht zijn op het verminderen van energiegebruik door inwoners van Bronckhorst. Bijvoorbeeld:

- Door persoonlijk contact met burgers over besparingsmogelijkheden in hun woning
- Via gespreksgroepen met bewoners over besparingsmogelijkheden en aanpak
- Door onderzoek naar effectieve middelen voor besparingsmaatregelen in bepaalde types woningen



- Door hulp bij uitvoering van besparingsmaatregelen

Cluster Ontwikkeling

Bij de cluster Ontwikkeling gaat het er om ruimte te bieden aan ideeën en initiatieven van inwoners rond besparen en opwekken en zo nodig mee te denken over mogelijke verdere uitwerking om eventueel te komen tot realisering.

Voordelen door in BE-verband op te trekken:

- Meer samenwerking en kennis delen binnen een grotere groep en achterban
- Borging realisatie door een formele organisatiestructuur
- Professionelere aanpak van uitwerking van ideeën en activiteiten en professioneler uitvoeren van projecten
- Meer kennis binnen een grotere achterban in het hele werkgebied van Bronckhorst
- Effectiever overleggen met gemeente over realisatiemogelijkheden
- Korte lijnen met uitvoeringsorganisatie over haalbaarheid en uitwerking
- Houden bij uitvoering en na realisatie project contact met uitvoeringsorganisatie

Cluster Realisatie

De cluster Realisatie zal de uitvoering van haalbare ideeën rond opwek organiseren. Ook zal deze cluster:

- Bijdragen aan de uitvoering van gemeente brede initiatieven, activiteiten en projecten
- Advies en ondersteuning geven bij nieuwe op uitvoering gerichte initiatieven
- Zorgen dat alle taken bij uitvoering van te realiseren activiteiten en projecten door de meest geëigende instantie worden uitgevoerd (incl. vergunningen en contracten)
- Bij projecten met certificaathouders: desgevraagd alle administratie rond ledenwerving en ledenbeheer regelen

Cluster Beheer

Gerealiseerde projecten schuiven door naar de cluster Beheer.

Beheer verzorgt gedurende de looptijd van een project alle beheertaken, inclusief taken rond beëindiging project.

Voordelen BE t.o.v. huidige situatie samengevat:

- Krachten worden gebundeld en kortere lijntjes om kennis uit te wisselen
- Gezamenlijke PR en Communicatie
- Bestuursfuncties zijn makkelijker te vervullen want er is maar één bestuur nodig voor BE en onderliggende EC's
- Kernteam als inhoudelijk klankbord en ondersteuning bij de uitvoering van activiteiten
- Naast het beheren van bestaande parken meer ruimte voor nieuwe initiatieven
- Makkelijke samenwerking met uit DEP's voortgekomen groepen vrijwilligers en met andere burgerinitiatieven
- Voordelen voor de gemeente, want er is maar één aanspreekpunt
- Kostenbesparing doordat abonnementen (bv. het boekhoudprogramma) en bv de bestuursaansprakelijkheid verzekering kunnen worden samengevoegd.



Financiering

Het voorbereiden en in standhouden van de nieuwe structuur brengt kosten met zich mee die niet of niet eenvoudig uit activiteiten zijn te dekken. Daarom wordt gehoopt dat de gemeente bereid zal zijn om bepaalde kosten te vergoeden. De financiering van zaken rondom BE ziet dan als volgt uit:

- Gemeente draagt bij in nader te bepalen kosten
- Projecten krijgen eigen financiering
- Leden betalen een bijdrage/contributie
- Leden krijgen korting als ze stroom afnemen van lokale energiemaatschappij (Dit hopen we in de toekomst te kunnen realiseren.)